

**Annexe 7**

**BAREME**

**Mobilité 2021 des personnels enseignants et personnels d'éducation**  
Loi n°84-16 modifiée du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (articles 60 et 62 bis)  
Décret n°2016-1969 du 28 décembre 2016 relatif à la procédure d'édiction des lignes directrices permettant le classement par l'administration des demandes de mutation des fonctionnaires de l'Etat

**TABEAU A : PRIORITES LEGALES**

Critères	Situations	Modalités de prise en compte	Pondération
<b>Priorités légales</b>	<b>Emploi supprimé dans le cadre d'une restructuration d'un service de l'Etat ou de l'un de ses établissements publics (art. 62bis)</b>		2 000 points
	<b>Rapprochement de conjoints ou de partenaires d'un pacte civil de solidarité (PACS)</b>		1 000 points
	<b>Critères de sous-classement pour départager 2 agents faisant valoir cette priorité légale</b>	<b>Années de séparation</b> : écart en années entre la date de séparation et le 31/12/2021	5 points pour la 1ère année 15 points pour les années suivantes
		<b>Durée du trajet</b> entre les lieux de travail respectifs des conjoints ou partenaires d'un PACS (trajet le plus rapide calculé via Internet [joindre l'édition] <b>ou</b> selon les horaires des transports en commun empruntés [abonnement et horaires à l'appui])	20 points pour une durée d'1 heure à moins de 2 heures 40 points pour une durée de 2 heures à moins de 3 heures 50 points pour une durée supérieure à 3 heures et inférieure à 5 heures 100 points pour une durée égale ou supérieure à 5 heures

	Agents reconnus travailleurs handicapés		1 000 points
	Agents qui exercent ou ont exercé leurs fonctions dans un quartier urbain où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficiles pendant au moins 5 ans depuis le 1er janvier 2000 et selon les modalités fixées par le décret n°95-313 du 21 mars 1995		1 000 points
	Mutation vers les DROM-COM Justification de quatre critères minimum du centre des intérêts matériels et moraux (C1MM, cf. annexe , page 7)		1 000 points
	Mutation consécutive à un emploi supprimé		1 000 points
TABLEAU B : CRITERES SUPPLEMENTAIRES ETABLIS A TITRE SUBSIDIAIRE			
Critères	Situations	Modalités de prise en compte	Pondération
Critères supplémentaires relatifs à la situation individuelle ou familiale	Rapprochement de concubins	Années de séparation : écart en années entre la date de séparation et le 31/12/2021	5 points pour la 1ère année
			15 points pour les années suivantes
		Durée du trajet entre les lieux de travail respectifs des conjoints ou partenaires d'un PACS (trajet le plus rapide calculé via Internet [joindre l'édition] ou selon les horaires des transports en commun empruntés [abonnement et horaires à l'appui])	20 points pour une durée d'1 heure à moins de 2 heures
			40 points pour une durée de 2 heures à moins de 3 heures
			50 points pour une durée supérieure à 3 heures et inférieure à 5 heures
			100 points pour une durée égale ou supérieure à 5 heures

	Parent exerçant seul l'autorité parentale	Quel que soit le nombre d'enfants	<b>13 points</b>
	Rapprochement d'enfant à partir du moment où la <b>garde principale</b> est confiée à l'autre parent (situation géographique acquise au 31/12/2021)	Trajet le plus rapide calculé via Internet [joindre l'édition] ou selon les horaires des transports en commun empruntés [abonnement et horaires à l'appui]	20 points pour une durée d'1 heure à moins de 2 heures 40 points pour une durée de 2 heures à moins de 3 heures 50 points pour une durée supérieure à 3 heures et inférieure à 5 heures 100 points pour une durée égale ou supérieure à 5 heures
	Enfant, ascendant direct à charge fiscalement	Nombre d'enfants et/ou ascendants à charge fiscalement.	5 points par personne à charge
	Enfant en garde alternée	Quel que soit le nombre d'enfants	20 points
	Agents ayant la qualité de proche aidant d'une ou de plusieurs personnes dont la liste est fixée par l'article L3142-16 du code du travail et présentant un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité	Nombre de personnes accompagnées	80 points par personne accompagnée
	Mise en disponibilité de l'agent pour élever un enfant	Quel que soit le nombre d'enfants	3 points par année complète
	Congé parental	Congé parental pris avant mars 2012	3 points
		CP pris après mars 2012 pour une durée sup. à 1 an	3 points

	Demande de poste double (mutation conjointe)		<b>25 points</b>
Critères supplémentaires relatifs à la <u>carrière</u> et au <u>fonctionnement</u> du service	Situation dans le corpsau 31 décembre 2021	Nombre d'échelons	<b>3 points par échelon</b>
		Hors classe	<b>24 points</b>
		Classe exceptionnelle	<b>24 points</b>
	Stabilité dans le poste (seules les années de service effectif en qualité de titulaire sont prises en compte)	Selon la durée :	<b>3 points pour les 3 premières années (maximum : 9 pts)</b>
			<b>6 points par an durant les 4ème et 5ème années, soit au bout de 5 ans : 21 points</b>
			<b>9 points par an pour les années suivantes</b>
	Bonification pour <b>première affectation</b> en tant que titulaire sur poste déficitaire (arrêtés pris en application du décret n°91-166 du 12 février 1991)	Selon la durée :	<b>5 points pour la première année</b>
			<b>10 points pour deux années</b>
			<b>20 points pour trois années</b>
			<b>35 points pour quatre années</b>
			<b>45 points pour 5 années et plus</b>
	Réintégration d'agents détachés	2ème priorité sur tous les agents (hormis pour les transferts de site)	<b>10 points</b>

**Les situations décrites dans les tableaux A et B sont, le cas échéant, cumulables entre elles**